



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1052 del 11.0 OTT. 2025

Oggetto: Avviso di selezione pubblica a tempo determinato, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per l'eventuale assunzione a tempo determinato di **Dirigente Medico di Cardiologia** con specifica esperienza in Cardiologia Pediatrica. **Presa d'atto dell'esito negativo della procedura.**

Proposta n. 356 del 09/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'Istruttore
Settore Gestione Risorse Umane
D.ssa Alessandra Lucia Vasta

Il Dirigente Amministrativo
Settore Gestione Risorse Umane
D.ssa Aurelia Scibilia

Il Direttore UOC
Settore Gestione Risorse Umane
Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grasso** ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Vista la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto: “Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027”;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all’adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.P.R. n. 483/1997;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamata la deliberazione n. 803 del 05/08/2025 con la quale è stato indetto l’*Avviso di selezione pubblica a tempo determinato, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per l’eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiologia con specifica competenza in Cardiologia Pediatrica*;

Considerato che

- In pari data è stato pubblicato il relativo avviso di selezione presso il sito internet dell’Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, fissando in giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla suddetta pubblicazione, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;
- alla data di scadenza fissata (25/08/2025) non è pervenuta alcuna istanza di partecipazione;

Dato atto, per quanto sopra, dell’esito negativo della procedura di *Selezione pubblica a tempo determinato, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per l’eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiologia con specifica competenza in Cardiologia Pediatrica* per la mancata presentazione di istanze di partecipazione alla procedura in argomento;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata. ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

PROPONE

Dare atto dell’esito negativo della procedura di *Selezione pubblica a tempo determinato, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per l’eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico*

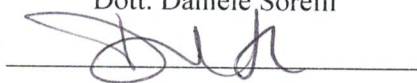
di Cardiologia con specifica competenza in Cardiologia Pediatrica per la mancata presentazione di istanze di partecipazione alla procedura in argomento, con riserva di indire una nuova procedura selettiva;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere agli adempimenti consequenziali;

Il Direttore della U.O.C.

Settore Gestione Risorse Umane

Dott. Daniele Sorelli



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

Dare atto dell'esito negativo della procedura di *Selezione pubblica a tempo determinato, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per l'eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiologia con specifica competenza in Cardiologia Pediatrica* per la mancata presentazione di istanze di partecipazione alla procedura in argomento, con riserva di indire una nuova procedura selettiva;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere agli adempimenti consequenziali.

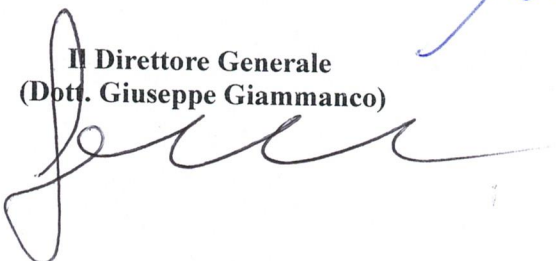
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapientza)



Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
